

TIROCINI

IN EMILIA ROMAGNA

LA NUOVA LEGGE N.1/2019

iSCOM^{er}



LA "NUOVA LEGGE" N. 1/2019



Il tirocinio formativo, pur non essendo un rapporto di lavoro, offre la possibilità di svolgere un periodo di formazione presso un'azienda per acquisire competenze e capacità professionali.

La Regione Emilia Romagna ha di recente modificato e potenziato questo importante strumento che agevola l'inserimento lavorativo nelle imprese, aumentando le tutele per i tirocinanti.

IL TIROCINANTE

I tirocini sono rivolti alle persone che hanno assolto al diritto-dovere all'istruzione e alla formazione; maggiorenni e minorenni con età minima di 16 anni, nel caso in cui abbiano conseguito una qualifica professionale.

Non è necessario lo stato di disoccupazione



IL TIROCINIO

DURATA

Può avere una durata di massimo 6 mesi, non può essere inferiore a 2 e in caso di attività stagionale non può durare meno di un mese.

I tirocini rivolti a persone in condizioni di svantaggio hanno una durata massima di 12 mesi, che può arrivare fino a 24 mesi nei casi di disabilità.



N° TIROCINI OSPITABILI

Il numero di tirocini che può attivare un'azienda è:

- Da 0 a 5 dipendenti per unità operativa: **1 tirocinante.**
- Da 6 a 20 dipendenti per unità operativa: **2 tirocinanti.**
- Oltre 20 dipendenti per unità operativa: al massimo il **10% dei dipendenti** con arrotondamento all'unità superiore.

Nel calcolo delle quote di contingentamento vengono considerati oltre agli assunti con contratto a tempo indeterminato, anche quelli a tempo determinato, purché la data di avvio sia anteriore a quella di inizio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine tirocinio. Sono esclusi dal conteggio gli apprendisti.

Premialità: le aziende possono attivare ulteriori tirocini (fino ad un massimo di 4) nel caso in cui abbiano stipulato un contratto di lavoro di almeno 6 mesi nei 24 mesi precedenti.

Sospensione: il tirocinante ha diritto ad una sospensione per maternità, infortunio e malattia nel caso in cui la sua durata è pari o superiore a 30 gg. E' prevista la sospensione anche per la chiusura aziendale (ferie estive e/o invernali), qualora disposta dal datore di lavoro, di durata non inferiore a 15 gg.

INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE

In Emilia-Romagna l'indennità minima corrisposta è di 450 Euro mensili, al raggiungimento del 70% almeno delle presenze mensili in azienda, ad eccezione dei casi in cui siano presenti soggetti percettori di forme di sostegno al reddito.



Non è possibile attivare un tirocinio:

- In favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate, ovvero riservate alla professione.
- A persone che hanno lavorato presso la medesima azienda con qualunque forma contrattuale, nei 2 Anni precedenti.
- A persone che hanno già svolto un tirocinio nella stessa azienda.



TUTORAGGIO

Per ogni tirocinio sono previsti due tutor:

- **1 tutor didattico-organizzativo**, individuato dal soggetto promotore che può gestire fino ad un massimo di 40 tirocinanti contemporaneamente o in numero superiore se i tirocini sono attivati con le stesse finalità formative presso la stessa azienda.
- **1 tutor responsabile del soggetto ospitante**, individuato dall'azienda che può gestire fino ad un massimo di 3 tirocinanti contemporaneamente.

ATTIVAZIONE DI UN TIROCINIO

La nuova legge è intervenuta sulla procedura di avvio del tirocinio. E' necessario ottenere preventivamente l'autorizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro tramite l'invio della convenzione e del progetto formativo da parte del **soggetto promotore**.

Il soggetto ospitante (Azienda) deve:

- Essere in regola con la Normativa sulla Salute e Sicurezza.
- Essere in regola con la Normativa i cui alla Legge 68 del 1999 e successive modificazioni.
- Non fruire della cassa integrazione, salvo specifici accordi sindacali.
- Non avere effettuato licenziamenti nei 12 mesi precedenti, salvo "giusta causa" e giustificato motivo soggettivo e salvo accordi in deroga.



IL SUPPORTO DI ISCOM ER PER L'ATTIVAZIONE DEL TUO TIROCINIO

Personale qualificato ti assiste in tutte le fasi di:

PREPARAZIONE

SVOLGIMENTO

CONCLUSIONE



Preparazione e attivazione:

- Verifica requisiti e fattibilità di Azienda e tirocinante.
- Affiancamento nella scelta del tutor.
- Contatto con il centro per l'impiego.
- Assistenza per accedere ai portali regionali.
- Coordinamento per la redazione del progetto formativo.
- Copertura assicurativa al tirocinante verso terzi.
- E' possibile inoltre ricevere una consulenza per la ricerca e l'individuazione del tirocinante.

Svolgimento:

- Azioni di supporto e monitoraggio continuo sia all'azienda che al tirocinante.
- Formazione in materia di Sicurezza sul Lavoro disciplinato dal D. Lgs. 81/08 e dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.
- Controllo della registrazione obbligatoria delle schede rilevazione presenze in azienda.

Conclusione:

- Servizio di formalizzazione delle competenze (capacità e conoscenze) in esito ai tirocini con rilascio della scheda capacità e conoscenze nel caso in cui il tirocinante abbia almeno 45 giorni di effettiva presenza o 20 per un tirocinio stagionale.
- Consulenza nell'individuazione di eventuali contratti più vantaggiosi.



INFO E CONTATTI

**Vuoi attivare un Tirocinio
con NOI in pochi giorni?**

iSCOM^{er}

Contattaci:

ISCOM E.R. Sede Regionale

Via Tiarini, 22 - 40129 Bologna

Tel. 051.41.50.611 - info@iscomer.it - www.iscomer.it

Le nostre sedi operative in Emilia Romagna:

- **SEDE DI RIMINI**

Viale Italia, 9/11 - 47921 Rimini

Tel. 0541.74.32.72 - info.rimini@iscomer.it

- **SEDE DI PIACENZA**

Strada Bobbiese, 2 - 29122 Piacenza

Tel. 0523.46.28.73 - info.piacenza@iscomer.it

- **SEDE DI REGGIO EMILIA**

Via Timavo, 43 - 42121 Reggio Emilia

Tel. 0522.70.85.11 - info.reggioemilia@iscomer.it

- **SEDE DI RAVENNA**

Via di Roma, 102 - 48121 Ravenna

Tel. 0544.51.56.11 - info.ravenna@iscomer.it



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
EMILIA ROMAGNA